

## **RELAZIONE DEL DIRETTORE RELATIVA AL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2020/2022**

Premesso che:

ai sensi dell'art.12 lettera d dello Statuto dell'Asp Montevarchi il Direttore "è responsabile delle decisioni organizzative e di gestione del personale ivi compresi i rapporti con gli organismi sindacali o interlocutori terzi"

ai sensi dell'art.11 del Regolamento Organizzativo, approvato con Cda del e sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale, comma 3 il Direttore sottopone al cda per l'approvazione "la pianificazione delle risorse umane e dei processi di valutazione del personale"

ai sensi dell'art 6 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 sono previste le *Linee di indirizzo di fabbisogno del personale* e che le stesse sono state emanate con Decreto del Ministero per la semplificazione e per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero della salute e con quello dell'Economia e finanze in data 18/05/2018

che lo stesso decreto prevede la predisposizione del Piano triennale del fabbisogno del personale e che lo stesso deve avere carattere qualitativo e quantitativo e che deve attenersi al principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche e dell'ottimale distribuzione delle risorse umane

Attesa la necessità di definire il piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022, in coerenza con la predisposizione del bilancio di previsione relativo al triennio 2020-2022

si da atto che:

### **Anno 2019**

L'azienda Asp era dotata del seguente personale:

- N.1 Direttore a tempo pieno e indeterminato categoria D, che lo stesso è stato sostituito in data 01/08/2019 per cessazione del precedente rapporto di lavoro
- N.1 istruttore amministrativo categoria C con contratto pieno a tempo determinato, assunto in data e fino al 31/01/2020
- N.2 Suore a tempo indeterminato

### **Anno 2020**

L'azienda Asp era dotata del seguente personale:

- N.1 Direttore a tempo pieno e indeterminato categoria D, che lo stesso è stato sostituito in data 14/01/2020 per cessazione del precedente rapporto di lavoro, con un provvedimento di urgenza è stato nominato un Direttore pro-tempore per l'espletamento del concorso per la nomina del nuovo direttore
- N.1 istruttore amministrativo categoria C con contratto pieno a tempo determinato, già assunto nel 2019 e prorogato fino al 30/04/2020
  - N.2 Suore a tempo indeterminato

Dato atto che il Direttore assunto nel 2019 ha cessato il proprio servizio presso l'Asp Montevarchi in data 14/01/2020 e che a causa della carenza di personale e del fatto che per la nomina di un nuovo Direttore deve essere bandito un concorso e con la carenza di tempo l'azienda asp si sarebbe trovata nell'impossibilità di funzionamento, il cda ha provveduto a nominare un professionista per la figura di Direttore pro-tempore con il compito di portare avanti le operazioni urgenti e bandire il nuovo concorso.

Dato atto che nel cambio della posizione dei precedenti Direttori, si è notato quanto fosse necessario inserire in pianta organica la figura di un istruttore amministrativo che si occupi della contabilità dell'azienda e della gestione della segreteria, quest'ultima attività in precedenza espletata dalla segreteria della cooperativa di gestione della struttura.

Quindi l'azienda ha in previsione il reclutamento delle seguenti posizioni, già peraltro inserite nella pianta Organica del 2019, da inserire nel piano delle assunzioni del 2020:

- N.1 Direttore a tempo pieno e indeterminato categoria D
- N.1 istruttore amministrativo categoria C con contratto pieno a tempo indeterminato

Quanto al concorso relativo al Direttore, lo stesso verrà pubblicato nel mese di Marzo 2020 e si prevede che verrà portato a conclusione per il mese di Maggio 2020.

Successivamente verrà pubblicato il concorso per la selezione dell'istruttore amministrativo.

Si allega al presente il file del fabbisogno del personale ed il file dei costi

Montevarchi, 28/02/2020

Il Direttore ASP Montevarchi

Allegato “A” alla deliberazione Cda n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

### **Fabbisogno di personale 2020**

- n. 1 unità di Istruttore Amministrativo cat. C a tempo determinato;
- n. 1 unità di Istruttore Direttivo cat. D;

### **Fabbisogno di personale 2021**

Nessun fabbisogno

### **Fabbisogno di personale 2022**

Nessun fabbisogno

Allegato “B” alla deliberazione Cda. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

### **Piano annuale delle assunzioni 2020**

n. 1 - Istruttore Amministrativo cat. C, a tempo indeterminato e a tempo pieno, da reclutarsi mediante selezione esterna ad evidenza pubblica.

n. 1 - Istruttore Direttivo cat. D a tempo indeterminato e a tempo pieno da reclutarsi mediante selezione esterna ad evidenza pubblica.

### **Piano annuale delle assunzioni 2021**

Nessuna previsione

### **Piano annuale delle assunzioni 2022**

Nessuna previsione